



Javier Moliner, presidente de la Diputación, en una visita a la planta de residuos de Cervera. / JAVIER VILAR

## Primero restos de comida, luego fertilizante de calidad

El consorcio de basuras del Maestrat pone en marcha un proyecto pionero para transformar 1.000 restos de bioresiduo

Castellón El Consorcio de Residuos de la Zona Norte ha comenzado un proyecto piloto pionero en la Comunidad Valenciana para la recogida selectiva de materia orgánica en la planta de Cervera. El proyecto, en fase embrionaria, que ya se lleva a cabo en varios países europeos, cuenta con poder trabajar con 1.000 toneladas de bioresiduos para la creación de compost de primera calidad y rechazo prácticamente nulo.

A dicha iniciativa ya se han adherido el mercado central de Benicarló y el centro penitenciario Castellón II, en Albocàsser, que mediante la recogida selectiva de

materia orgánica (especialmente restos de comida) se obtendrá abono de gran calidad. Se está gestionando ya desde en Consorcio la adhesión de nuevas organi-

zaciones en los próximos meses para conseguir el máximo rendimiento a este proyecto de referencia a nivel autonómico.

El diputado de Medio Ambien-

### Varias instalaciones

El Consorcio de Residuos de la zona Norte, que dispone de la moderna planta de tratamiento de Cervera, gestiona los residuos urbanos de 49 municipios del norte de la provincia de Castellón. Además, cuenta con la tecnología punta de una infraestructura inaugurada

durante el pasado mes de abril, tres plantas consorciadas de transferencia de residuos y una red de ecoparques compuesta por 15 áreas de aportación, 24 ecoparques fijos y seis móviles, para cubrir todo el servicio por el territorio del norte.

te, Mario García, ha destacado que «estas actuaciones demuestran la implicación de la Diputación Provincial en la gestión eficiente de residuos por lo que el consorcio de la Zona I va a facilitar la separación de orgánicos que supondrán una mejor gestión de los mismos desde el principio».

Gracias a la gestión eficiente de residuos orgánicos se consigue un compost-humus obtenido artificialmente por descomposición bioquímica en caliente de residuos orgánicos para la elaboración de abonos de mayor calidad, además de conseguir reducir los costes de tratamiento, uno de los grandes objetivos que se ha marcado la institución provincial que preside Javier Moliner.

Con el objetivo de favorecer la implantación de estos bioresiduos, se ha establecido una fiscalidad positiva por parte del consorcio, que fomenta este tipo de gestiones que suponen un mayor esfuerzo en la selección por parte del usuario, ya que los residuos deben presentarse en unas bolsas especiales, compostables, que se auto biodegradan durante el proceso de compostaje.

Es importante resaltar que el consorcio de residuos de la Zona I ya es pionero en otras acciones desarrolladas durante este año como la campaña *Si +recicles = pagues* en el que se repartieron tarjetas verdes a los usuarios que permitían acceder de forma gratuita al ecoparque a realizar sus aportaciones de residuos, y mediante la cual se recibirán puntos ecológicos para la bonificación o descuento de su tasa de tratamiento de residuos. Este proyecto fue avalado por el Ministerio de Medio Ambiente que preside Miguel Arias Cañete.

## La bolsa de trabajo de enfermería no está agotada

Castellón

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha alertado de que este verano es el primero en el que se no se ha agotado la Bolsa de Trabajo de enfermeras de la Conselleria de Sanidad, un «descenso alarmante» en la contratación de estos profesionales.

«Existe un número elevadísimo de enfermeras que siguen desempleadas en este mes de julio, algo totalmente inusual, pues todos los años en estas fechas no se encontraban enfermeras disponibles en la Bolsa de Trabajo», asegura.

El CECOVA y los colegios de Enfermería de la Comunidad han realizado un análisis sobre el grado de ocupación del personal de Enfermería durante este verano, examinando la situación de los candidatos de la Bolsa de Trabajo de la Conselleria.

Según el CECOVA, de este estudio se desprende que por «primera vez en años» hay enfermeras en la Bolsa de Trabajo durante el mes de julio, pues en esta fecha «no se encontraba personal de Enfermería en situación de disponible».

En la provincia de Valencia, según las fuentes, cerca del 20 por ciento de las enfermeras inscritas en el Departamento de Salud Valencia-Doctor Peset se encuentran disponibles, porcentaje que en el caso de Alicante o Castellón desciende hasta cerca del diez por ciento.

Así, en el Departamento de Salud Valencia-Doctor Peset, de las 3.431 enfermeras inscritas en la Bolsa de Trabajo solo están en situación disponible 682, lo que supone un porcentaje del 19,8 por ciento, en el de Castellón de 1.665 hay disponibles 137 (8,2 %), y en Alicante de 2.794 inscritas solo están en situación disponible 269 (9,6 %).

## Castellón unifica las terrazas de los locales por colores para evitar el desorden

La medida pretende mantener cierta uniformidad y potenciar la actividad hostelera

SOFIA PITARCH / Castellón El concejal de Servicios Urbanos del Ayuntamiento de Castellón, Miquel Soler, presentó ayer en el salón de plenos del consistorio castellanense la nueva ordenanza municipal reguladora de la ocupación de la vía pública, en lo referente a las mesas, las sillas y otros elementos auxiliares de los bares de la ciudad.

Se trata de una ordenanza que deberá aprobarse en el próximo pleno del día 27 de este mismo mes, y que tiene como objetivo «mantener cierta uniformidad entre las terrazas de las distintas zonas del municipio», según el propio Soler.

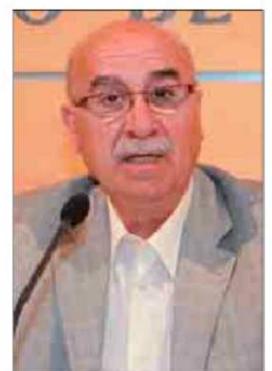
De este modo, los empresarios deberán adecuar su mobiliario exterior en función del distrito en el

que se ubiquen. En concreto, los bares de la zona norte, tendrán que emplear mesas y sillas de color marrón tierra. En cuanto al distrito sur, este usará el gris luminoso. Por otra parte, el departamento este, deberá utilizar el color verde botella en sus terrazas, y la zona centro, el burdeos. En lo referente al distrito oeste y el Grao, cabe indicar que ambos

compartirán tonalidad en los muebles exteriores, el beige.

Los empresarios del sector tendrán de plazo dos años para acondicionar sus terrazas.

Con esta iniciativa, el Ayuntamiento de Castellón pretende «potenciar la actividad hostelera y lograr una ciudad mucho más atractiva», según señaló Soler, tras explicar la nueva normativa.



Miquel Soler, en el acto. / A. NAVAS